Муниципальное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Центр повышения квалификации работников образования города Кирова

Методические рекомендации по работе с АИАС «АРМ «Директор»: блок «Сотрудники».

Подготовили специалисты отдела мониторинга, образовательной статистики и аналитики Плотникова Е.Н. Круцинская К.Н.

Раздел «Сотрудники»		стр.
I.	Личное дело сотрудника	3-4
	1. Общие сведения	
	2. Документы	
	3. Образование	
	 Трудовая деятельность 	
	5. Воинская обязанность	
	6. Аттестационный лист	
	7. Дополнительная информация	
II.	Список сотрудников	10
III.	Штатное расписание	11
	1. Штатное расписание	11-13
	2. Педагогические должности	
	3. Всего ставок	15
	4. Всего должностей	15
	5. История	
IV.	Личные достижения сотрудников	

Цели:

- 1. Заполнение блока «Сотрудники» программы «Директор».
- 2. Унификация данных блока «Сотрудники».

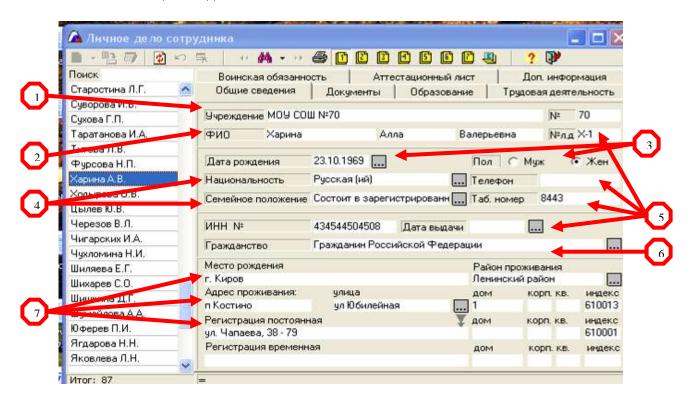
Задачи:

Формирование единых требований по заполнению блока «Сотрудники».

Так как нашей целью в этом году является унификация базы данных «Директор», мы разработали серию семинаров по отдельным блокам. Это позволит нам поработать со всеми вкладками блока «Сотрудники», выработать единые требования по заполнению, а также принять ваши пожелания по совершенствованию программы. Это облегчит нашу с вами работу.

I. Личное дело сотрудника.

1. Общие сведения.



- **1.** Данные об учреждении ставятся автоматически при заполнении сокращенного наименования учреждения в разделе «Учреждение»
- **2.** ФИО сотрудника проставляется в отдельных ячейках без пробелов, регистр букв строчный (НЕ ЗАГЛАВНЫЙ)
- 3. Обязательно указываются дата рождения и пол сотрудника
- **4.** В строках «национальность» и «семейное положение» варианты заполнения прилагаются.

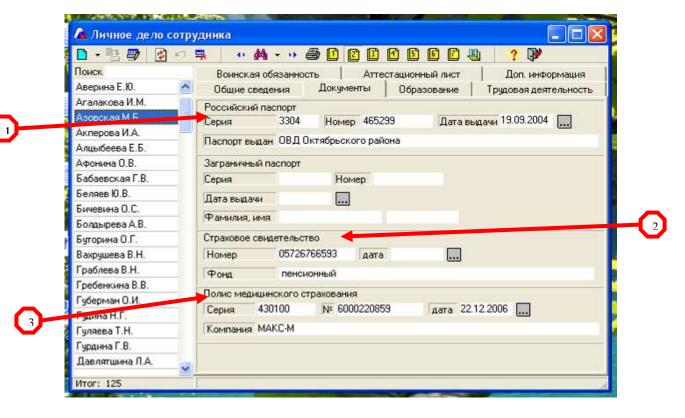
- **5.** Обязательно указываются табельный номер, номер телефона (дом. телефон или сотовый), номер личного дела и номер ИНН с датой выдачи последнего.
- **6.** Проставляется гражданство: могут быть использованы **только следующие варианты** «Гражданин Российской Федерации», «Гражданин Российской Федерации и иностранного государства», «Иностранный гражданин»
- 7. Указывается место рождения, адрес проживания и регистрации Город (г), Деревня (д), Село (с), Посёлок (п), Посёлок городского типа (пгт) Район(р-н)

Улица (ул), Переулок(пер), Проспект (пр-кт), Площадь(пл), Проезд(проезд), Слобода (сл)

Дом, Корпус, Квартира, Индекс

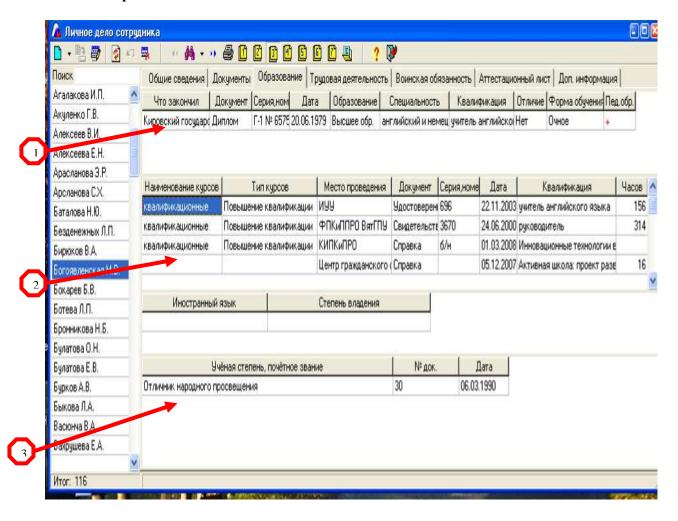
В случае совпадения адреса проживания с постоянной регистрацией, его можно скопировать в строку «Регистрация постоянная» нажатием клавиши

2. Документы.



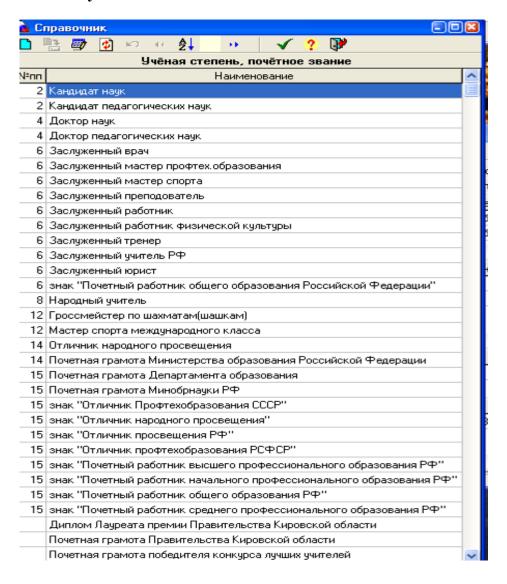
- 1. Данные паспорта Серия, Номер, Когда и Кем выдан запись как в паспорте.
- **2.** Номер страхового свидетельства + Фонд пенсионный или иной негосударственный фонд (указать какой) **запись как в договоре.**
- **3.** Данные полиса медицинского страхования Номер, Дата выдачи, Название компании выдавшей полис **запись как в полисе.**

3. Образование.

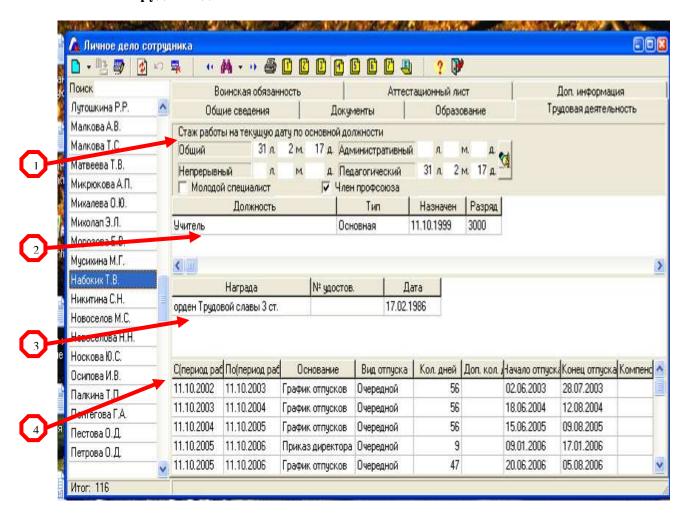


- 1. Сведения об образовании сотрудника учебное заведение (если кировское, можно вносить сокращение ВГУ, ВГГУ; если других регионов, наименование вносим полностью), документ и дата окончания, уровень образования, специальность и квалификация (по диплому), если образование педагогическое, ставим +
- **2.** Данные о курсах повышения квалификации (за последние 5 лет) наименование курсов (в соответствии с документом об окончании курсов), тип, место проведения курсов, дата и № документа об окончании курсов
- 3. Информация о наличии ученой степени или почетного звания (полное название по диплому), № документа, дата- список учёных званий и почётных званий представлен на странице 6.

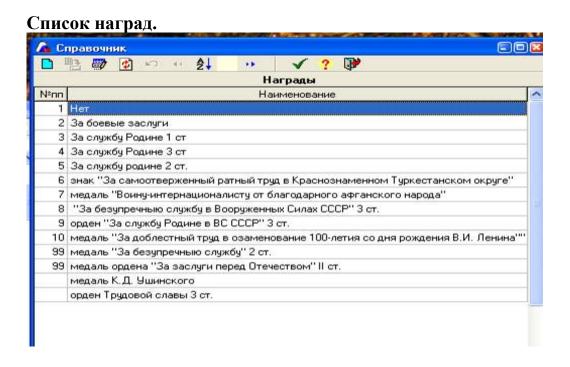
Список учёных степеней и почётных званий.



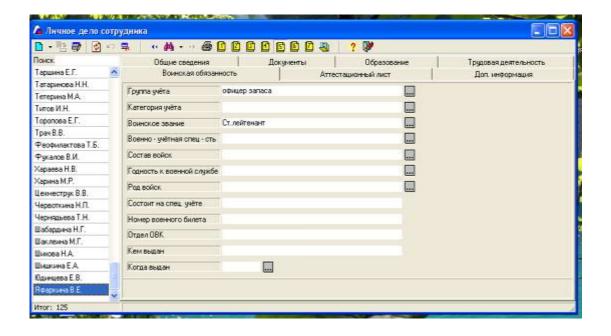
4. Трудовая деятельность.



- 1. Стаж работы по основной должности: обязателен к заполнению стаж общий, педагогический, административный (в соответствии с должностью)
- 2. Занимаемая должность данные появляются автоматически после назначения сотрудника на должность в штатном расписании
- 3. Сведения о наградах тип награды, дата получения и № соответствующего удостоверения как в документе. Список наград смотрите ниже (ст.8)
- 4. Сроки отпуска (за последние 5 лет) ставятся с учётом календарного года. В столбцах С,По(период работы), Основание, Вид отпуска, Начало и Конец отпуска предоставляются варианты выбора.

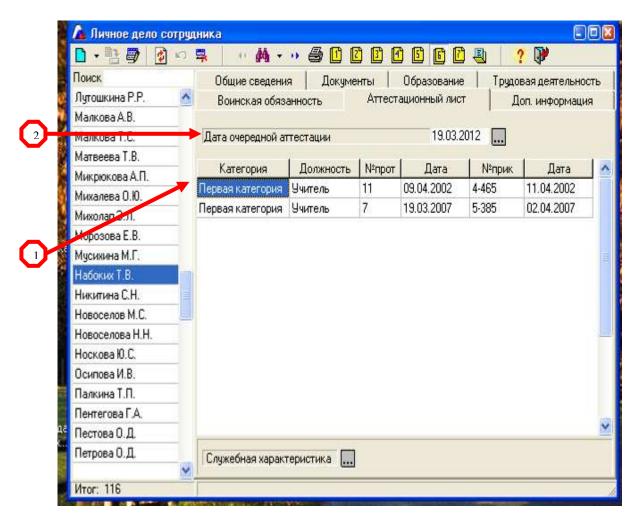


5. Воинская обязанность.



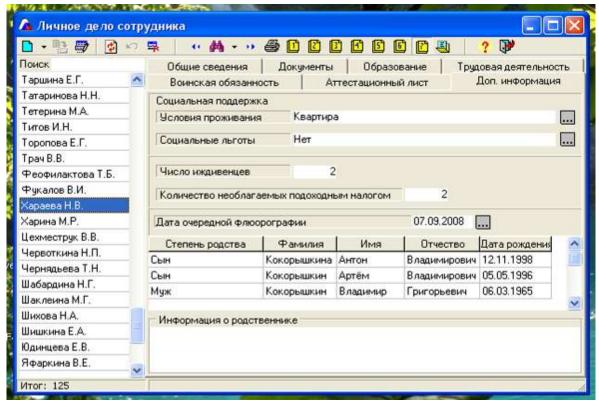
Сведения заполняются в соответствии с документом, если не военнообязанный- вкладка не заполняется.

6. Аттестационный лист.



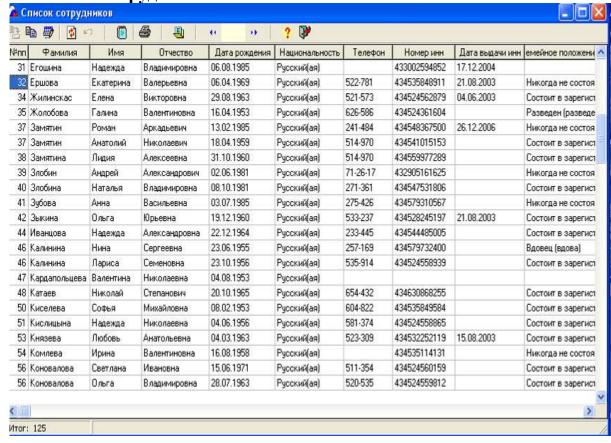
- 1. Данные об аттестации сотрудника (за последние 5 лет) Категория, Должность, по которой сотрудник был аттестован (если как педагог, то должность Учитель, если как администратор, то должность Директор, Заместитель и т.д.), Номер и дата протокола, Номер и дата приказа об аттестации.
- 2. Дата очередной аттестации (указывается обязательно) дата ставится из расчета +5 лет к дате последней аттестации.

7. Дополнительная информация



Заполняется в том случае, если заключено соглашение между учреждением и сотрудником.

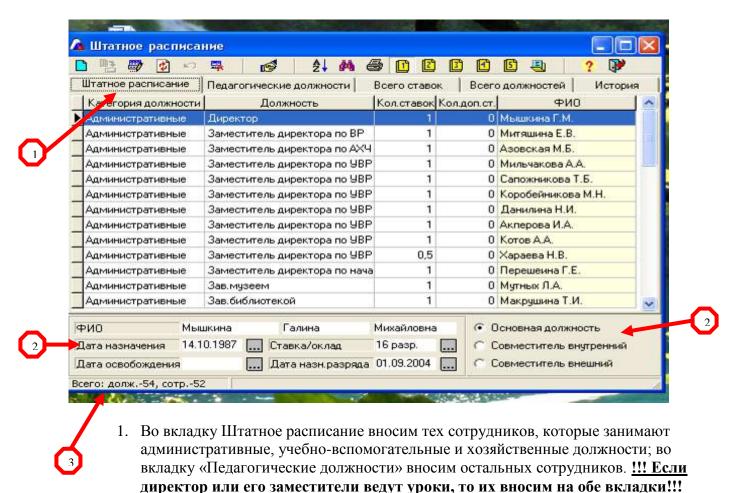
II. Список сотрудников.



Данная вкладка позволяет распечатать информацию о сотрудниках. Информация появляется автоматически при выборе полей.

Ш. Штатное расписание.

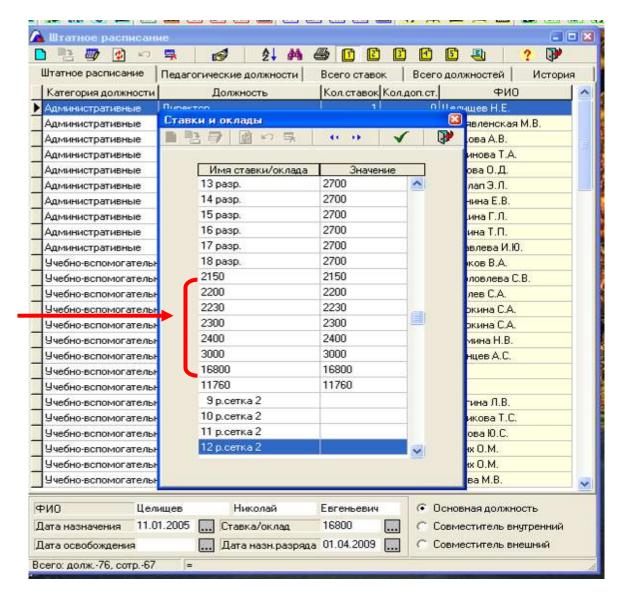
1. Штатное расписание.



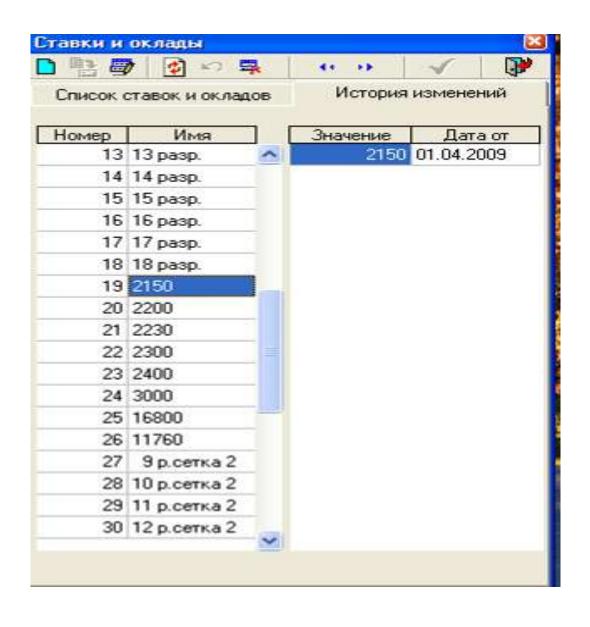
- 2. При назначении на должность указываются данные дата назначения на должность (по факту), основная это должность сотрудника или совмещение. В строке «Ставка/оклад» указывается оклад, а не разряд. Пример показан на странице 12.
- 3. На каждой вкладке внизу окна ведется статистика сколько должностей и сколько сотрудников на них назначены. Эти цифры должны совпадать. Расхождение допускается только в случае, если должность находится на вакансии

Должности сотрудников заносятся в программу в строгом соответствии со штатным расписанием школы, составленным в рамках новой системы оплаты труда (изменения обязательны с нового учебного года)

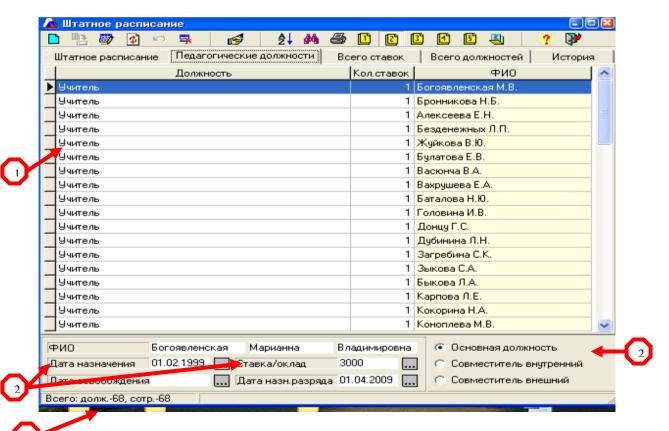
Ставка/оклад



Для того, чтобы ввести оклады, необходимо перейти в блок «Тарификация» на вкладку «Ставки и оклады сотрудников» «История изменений» (страница 13).

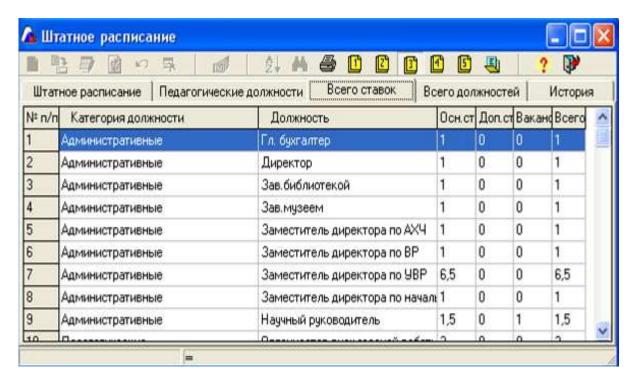


2. Педагогические должности.



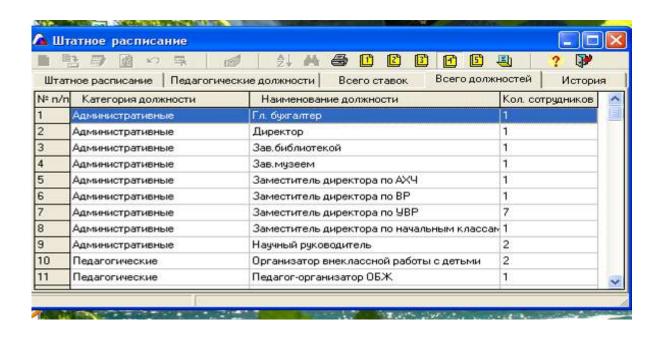
- 1. В педагогические должности заносятся только учителя (слово учитель без названия предмета)
- 2. При назначении на должность указываются данные дата назначения на должность (по факту), основная это должность сотрудника или совмещение. В строке «Ставка/оклад» указывается оклад, а не разряд.
- 3. На каждой вкладке внизу окна ведется статистика сколько должностей и сколько сотрудников на них назначены. Эти цифры должны совпадать. Расхождение допускается только в случае, если должность находится на вакансии.
- 4. Данная вкладка позволяет вывести на печать Т2 форму (заполняется автоматически)

3. Всего ставок.

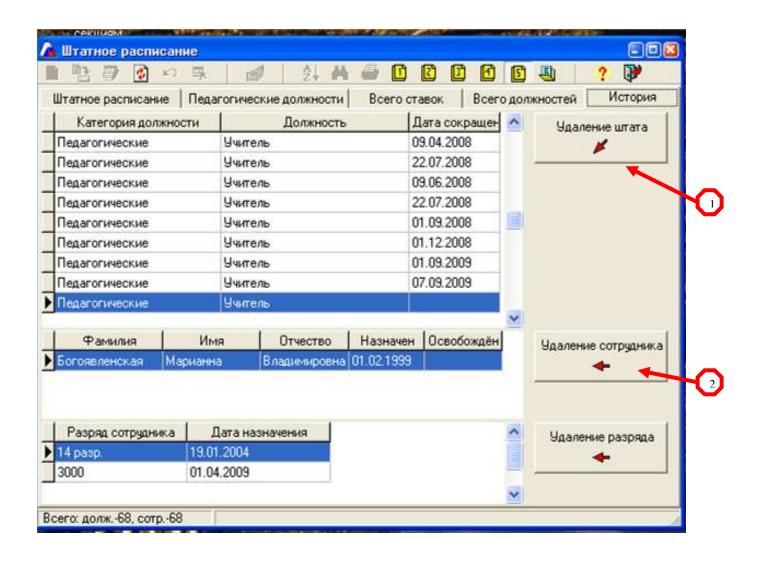


Данные появляются автоматически.

4. Всего должностей.

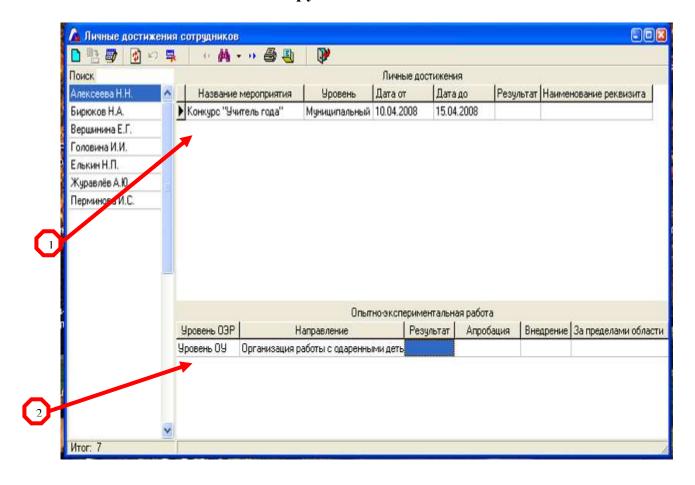


Данные появляются автоматически.



Данная вкладка позволяет: **1.** удалить штат (удаляется ставка и сотрудник) **2.** сотрудника (удаляется только сотрудник, ставка сохраняется)

IV. Личные достижения сотрудников.



- 1. В столбцах Уровень, Дата, Результат предлагаются варианты.
- 2. В столбцах Уровень ОЭР, Направление, За пределами области предлагаются варианты.